

# 神鋼メタルプロダクツ株式会社

## 一般事業主行動計画

社員が働きやすい就業環境の整備を行うことによって、すべての社員が仕事と生活の調和を図りつつ、その能力を十分に発揮できるようにするため、次の行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2015年4月1日から2018年3月31日までの3年間

### 2. 内容

目標1. 男性の育児休業取得を促進するため社内制度の周知を図る。

#### <対策>

- 2015年4月 ～ 階層別研修で社員に社内制度の周知を図るとともに、職場における理解と支援を要請する。
- 2015年10月 ～ 育児休業の取得権利が生じた社員に対して、個別説明を行い、制度の利用促進を図る。

目標2. 年次有給休暇の取得を促進するための措置を検討し実施する。

#### <対策>

- 2015年4月 ～ 年次有給休暇の取得実態を把握し、取得促進のための措置を検討する。
- 2015年8月 ～ 管理職を対象とし、年次有給休暇の取得を促進するための研修を行う。（期間中に3回）
- 2015年8月 ～ 年次有給休暇の取得を促進するための措置を会報で従業員に周知し、実施する。