

2011年2月15日

神鋼メタルプロダクツ株式会社

一般事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2011年3月1日～2015年3月31日の4年1ヶ月間

2. 内容

目標1	介護および子の看護に係わる休暇制度の利用促進のため、社内制度の周知徹底を図る。
-----	---

<対策>

2011年 3月 ～ 階層別研修で、社内制度(有給休暇とした)を説明し周知徹底を図るとともに、職場における理解と支援を要請する。

目標2	育児・介護休業に係わる諸制度の利用促進のため社内制度の周知徹底を図る。
-----	-------------------------------------

<対策>

2011年 3月 ～ 社内研修用のパンフレットを作成する。

2011年10月 ～ 階層別研修で社内制度を説明し周知徹底を図るとともに、職場における理解と支援を要請する。

2012年 4月 ～ 年1回社内新聞に、社内制度に関する記事を記載し、制度利用の促進を行う。